

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Жуйкова Татьяна Валерьевна
Должность: Директор
Дата подписания: 13.05.2024 07:00:07
Уникальный программный ключ:
d3b13764ec715c944271e8630f1e6d3513421163

Министерство просвещения Российской Федерации
Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал)
Федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный профессионально-педагогический университет»

Социально-гуманитарный факультет
Кафедра социальной работы, управления и права

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.07.010 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

Уровень высшего образования	Бакалавриат
Направление подготовки	44.03.01 Педагогическое образование
Профили	Право и медиация в сфере образования
Форма обучения	Заочная

Одобрена на заседании кафедры социальной работы, управления и права. Протокол от 26.01.2024. №5.

Рекомендована к использованию в образовательной деятельности научно-методической комиссией СГФ НТГСПИ(ф)РГППУ. Протокол от 26.01.2024. №5.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины: формирование профессиональной компетентности посредством освоения знаний о правовом регулировании общественных отношений, возникающих, развивающихся и прекращающихся в рамках трудового процесса.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у студентов систему теоретических знаний об особенностях правового регулирования трудовых отношений в Российской Федерации, заключения и расторжения трудового договора, организации трудового процесса, разрешения трудовых споров, охраны труда и т.д.

2. Развить навыки работы с нормативными правовыми документами при решении задач, связанных с трудовыми правоотношениями.

3. Научить обучающихся производить отбор учебного содержания для реализации в различных формах обучения в соответствии с дидактическими целями и возрастными особенностями обучающихся.

4. Научить организовывать деятельность обучающихся, направленную на развитие интереса к учебному предмету в рамках урочной и внеурочной деятельности, с использованием материала курса «Трудового права».

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Трудовое право» относится к дисциплинам обязательной части программы подготовки бакалавров по направлению 44.03.01 Педагогическое образование как часть Предметно-методического модуля по профилю Право, медиация в сфере образования.

Данный курс углубляет знания, умения и навыки, определяемые содержанием базовых дисциплин, для успешной профессиональной деятельности и для продолжения профессионального образования.

Трудовое право взаимосвязано с Конституционным правом, которое закрепляет основные права и свободы, в том числе на труд и защиту нарушенных прав и интересов. Знания, полученные при изучении Гражданского права, позволяют отграничить трудовой договор от гражданско-правового договора, трудовые отношения от гражданско-правовых. Трудовое право взаимосвязано с Образовательным правом и помогает студентам освоить разделы указанной дисциплины, посвященные особенностям регулирования труда педагогических работников.

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Построение воспитывающей образовательной среды	ПК-1 Способен осваивать и использовать теоретические знания и практические умения и	ПК-1.1 Знает структуру, состав и дидактические единицы предметной области (преподаваемого предмета).
		ПК-1.2 Умеет осуществлять отбор учебного содержания для его реализации в

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	навыки в предметной области при решении профессиональных задач	различных формах обучения в соответствии с требованиями ФГОС ОО. ПК-1.3 Демонстрирует умение разрабатывать различные формы учебных занятий, применять методы, приемы и технологии обучения, в том числе информационные.
Формирование развивающей образовательной среды	ПК-3 – Способен формировать развивающую образовательную среду для достижения личностных, предметных и метапредметных результатов обучения средствами преподаваемых учебных предметов	ПК-3.1. Владеет способами интеграции учебных предметов для организации развивающей учебной деятельности (исследовательской, проектной, групповой и др.).
		ПК-3.2. Использует образовательный потенциал социокультурной среды региона в преподавании (предмета по профилю) в учебной и во внеурочной деятельности

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины и виды контактной и самостоятельной работы

3	Форма обучения
	очная
	Кол-во часов
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	108
Контактная работа, в том числе:	26
Лекции	8
Практические занятия	18
Самостоятельная работа, в том числе:	69
Изучение теоретического курса	69
Самоподготовка к текущему контролю знаний	-
Подготовка к экзамену, сдача экзамена	4
Подготовка к зачету, сдача зачета	9

4.2. Учебно-тематический план

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего часов	Контактная работа		Самост. работа	Формы текущего контроля успеваемости
		Лекции	Практич. занятия		
4 курс, зимняя сессия					
1. Трудовое право, как отрасль права	9	2	0	9	Входной контроль

2. Социальное партнерство в сфере труда	10	0	2	8	Тест-опрос
3. Трудовой договор	12	2	4	6	
3.1. Трудовой договор: понятие, виды, содержание	7	2	2	3	Тест-опрос
3.2. Изменение и прекращение трудового договора	5		2	3	Решение задач Обсуждение вопросов ПЗ
4. Рабочее время и время отдыха	10		2	8	Решение задач Обсуждение вопросов ПЗ
<i>4 курс, летняя сессия</i>					
5. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации	10	0	2	8	Решение задач
6. Дисциплина труда	10	0	0	10	Тест-опрос
7. Организация охраны труда	10	2	2	6	Решение задач Выступление с сообщением
8. Материальная ответственность сторон трудового договора	10	0	2	8	Решение задач
9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	15	2	2	11	Выступление с сообщением Обсуждение вопросов ПЗ
10. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры	10	0	2	8	
10.1 Индивидуальные трудовые споры	5	-	2	3	Решение задач Обсуждение вопросов ПЗ
10.2. Коллективные трудовые споры	5	-	-	5	Тест-опрос
Контрольная работа					
Подготовка и сдача зачета	4	-	-	4	
Подготовка и сдача экзамена	9			9	
Всего по дисциплине	108	8	18	84	

4.3. Содержание дисциплины

Тема 1. Трудовое право, как отрасль права

Понятие трудового права как отрасли права. Система трудового права. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и работодателя и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права. Соотношение централизованного, локального и договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений.

Понятие и общая характеристика источников трудового права. Трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и органов исполнительной власти Российской Федерации. Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. Локальные нормативные акты. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. Соглашения о труде.

Роль судебной практики в правовом регулировании трудовых отношений.

Тема 2. Социальное партнерство в сфере труда

Социальное партнерство: понятие, принципы, система. Стороны социального партнерства. Представители работников и работодателей. Формы социального партнерства.

Органы социального партнерства. Участие работников в управлении организацией. Ответственность сторон социального партнерства.

Коллективные переговоры. Ведение коллективных переговоров. Урегулирование разногласий. Коллективные договоры. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.

Тема 3. Трудовой договор

Трудовой договор: понятие, виды, содержание. Понятие и правовая характеристика трудового договора. Отличие трудового договора от других договоров по поводу труда. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора: обязательные и дополнительные условия. Профессиональные стандарты. Эффективный контракт: понятие, содержание, отличие от трудового договора. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок. Срочный трудовой договор. Испытательный срок. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Вступление его в силу. Оформление приема на работу. Трудовая книжка. Защита персональных данных работника.

Изменение и прекращение трудового договора. Перевод на другую работу и перемещение. Временный перевод на другую работу по соглашению сторон, в случае производственной необходимости. Отстранение от работы, его правовые последствия.

Общие основания прекращения трудового договора, их классификация. Расторжение договора по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

Расторжение договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора, оформление увольнения и производство перерасчета. Выходное пособие и иные компенсационные выплаты при увольнении работника. Роль выборного профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

Тема 4. Рабочее время и время отдыха

Рабочее время: понятие и виды. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы, работы, накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Совместительство. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего времени на части.

Время отдыха: понятие и виды. Перерывы для отдыха и питания, для обогрева. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни.

Виды отпусков. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы.

Тема 5. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

Понятие оплаты труда. Заработная плата. Гарантии оплаты труда. Минимальная заработная плата. Оклад. Тарифная ставка. Тарифный разряд. Система оплаты труда бюджетных организаций, в том числе социальных. Удержания из заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Нормы труда. Формы оплаты труда. Средняя заработная плата. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, при невыполнении норм труда.

Гарантии и компенсации: понятие, виды и порядок предоставления. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам при направлении в служебные

командировки. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации при временной нетрудоспособности, при несчастном случае на производстве и другие.

Тема 6. Дисциплина труда

Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка: порядок принятия и содержание. Уставы и положения о дисциплине. Поощрение как метод обеспечения дисциплины труда. Основания и меры поощрения работников за труд.

Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность по трудовому законодательству Российской Федерации. Общая и специальная дисциплинарная ответственность. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.

Тема 7. Организация охраны труда

Понятие охраны труда. Условия труда. Направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Права и обязанности работодателя по обеспечению безопасности условий и охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации.

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности и условия ее наступления. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников. Полная материальная ответственность работника. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера ущерба и порядок взыскания. Возмещение затрат, связанных с обучением.

Тема 9. Особенности регулирования отдельных категорий работников

Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, детей, инвалидов. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей физических лиц и других категорий работников.

Тема 10. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры

Способы защиты трудовых прав работников. Самозащита работниками трудовых прав. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда: принципы деятельности, основные задачи, полномочия. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Индивидуальные трудовые споры: понятие и виды. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (КТС). Исполнение решения КТС. Рассмотрение трудовых споров судами: срок обращения, порядок рассмотрения.

Коллективные трудовые споры: понятие и причины возникновения. Примириательные процедуры, их виды. Деятельность примирительной комиссии. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и в трудовом арбитраже. Забастовка как крайнее средство разрешения коллективных трудовых споров. Ответственность сторон коллективных трудовых споров за нарушение порядка их разрешения.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Процесс обучения по дисциплине «Трудовое право» целесообразно построить с использованием компетентностного подхода, в рамках которого образовательный процесс

строится с учетом специфики будущей профессиональной деятельности студентов.

В ходе лекций раскрываются наиболее общие вопросы отрасли, формируются основы теоретических знаний по дисциплине, на практических занятиях ведется работа по их закреплению. Для стимулирования познавательной активности студентов в ходе лекций необходимо включение проблемных вопросов и ситуаций, примеров из деятельности организаций, предприятий, судебной практики. На лекционных занятиях, посвященных изучению специальной части трудового права, раскрытие нового материала сопровождается работой студентов с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, используются презентации.

Для формирования предусмотренной программой компетенции в ходе практических занятий необходимо использовать следующие технологии:

– моделирование, благодаря которому студенты имеют возможность «проигрывать» ситуации (на занятии по теме «Индивидуальные трудовые споры» студентам предлагается самостоятельно смоделировать ситуацию рассмотрения спора в суде, предложить алгоритм ее решения);

– решение конкретных правовых ситуаций (технология обучения с использованием метода кейсов).

В связи с тем, что для решения многих задач требуется применение различных нормативных правовых актов, проведение семинаров предполагает применение справочной поисковой системы «Гарант» («Консультант»), позволяющей работать с документами в электронном виде.

Одно из занятий по теме «Индивидуальные трудовые споры» рекомендуется проводить в суде, при разбирательстве конкретного трудового спора.

В соответствии с учебным планом возможно обучение в электронной форме.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

6.1. Организация самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов включает изучение вопросов, вынесенных за рамки аудиторных занятий, расширение и углубление знаний по темам, рассмотренным на лекционных занятиях. При подготовке к практическим занятиям студенты изучают нормативные правовые акты, судебную практику, решают задачи, готовят доклады.

Тематика практических занятий

Практическое занятие 1. Изменение и прекращение трудового договора

Вопросы для обсуждения

1. Порядок изменения условий трудового договора.
2. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
4. Создание и применение кейсов на примере изученного материала по теме семинара.
5. Решение задач.

Практическое занятие 2. Рабочее время и время отдыха

Вопросы для обсуждения

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Режимы рабочего времени.
3. Виды времени отдыха: перерывы, выходные и праздничные дни.
4. Отпуск: виды, продолжительность, порядок предоставления, гарантии работникам при использовании отпуска.

5. Формирование у обучающихся навыков работы с нормативными правовыми актами, на примере изученного материала.

6. Решение задач.

Практическое занятие 3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

Вопросы для обсуждения

1. Заработная плата: установление, выплата, удержания.
2. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников.
3. Гарантии компенсации: понятие, случаи предоставления.
4. Решение задач

Практические занятия 4. Организация охраны труда

Вопросы для обсуждения

1. Особенности обеспечения охраны труда отдельных категорий работников.
2. Несчастные случаи на производстве: причины, порядок рассмотрения.
3. Решение задач.

Практическое занятие 5. Материальная ответственность сторон трудового договора

Вопросы для обсуждения

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
2. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику и его имуществу.
3. Решение задач.

Практическое занятие 6. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (на примере педагогических работников)

Вопросы для обсуждения

1. Особенности приема на работу педагогических работников (квалификационные требования, конкурс, эффективный контракт).
2. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха.
3. Особенности расторжения трудового договора.
4. Организация различных видов деятельности обучающихся в образовательном процессе на примере изученной темы.

Практическое занятие 7. Индивидуальные трудовые споры

Вопросы для обсуждения

1. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:
 - в комиссиях по трудовым спорам (КТС);
 - в судах.
3. Решение задач – как способ развития интереса к учебному предмету в рамках урочной и внеурочной деятельности.
4. Решение задач.

6.2. Организация текущего контроля и промежуточной аттестации

Текущий контроль. Результаты решения задач дисциплины диагностируются в ходе текущей аттестации качества усвоения знаний. Проверка качества усвоения знаний по дисциплине ведется на семинарских занятиях, как в устной, так и в письменной формах (экспресс опросы). Умения применять нормативные правовые акты в конкретных ситуациях проверяются на семинарских занятиях при раскрытии теоретических вопросов, так как подготовка к ним в первую очередь основывается на различных по юридической силе нормативных документах. Кроме того, каждое семинарское занятие предусматривает решение конкретных правовых ситуаций.

Промежуточная аттестация по данной дисциплине проводится в форме экзамена в 9 семестре, на котором студенты должны продемонстрировать знания теоретического материала (электронный тест); умения самостоятельно работать с различными источниками информации, с документами, содержащими нормативно-правовую информацию, навыки применения нормативных актов при решении задач (решение правовой ситуации).

Примерные вопросы к экзамену

1. Предмет и метод трудового права как отрасли в системе российского права.
2. Источники трудового права.
3. Система трудового права.
4. Принципы трудового права.
5. Трудовые правоотношения: понятие, виды, элементы.
6. Понятие, принципы и формы социального партнерства в Российской Федерации.
7. Субъекты правовых отношений социального партнерства.
8. Понятие и содержание коллективных договоров и соглашений.
9. Порядок заключения и расторжения коллективных договоров и соглашений.
10. Трудовой договор: понятие, содержание, форма.
11. Трудовой договор и эффективный контракт.
12. Профессиональные стандарты.
13. Заключение трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора.
14. Изменение трудового договора.
15. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
16. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
17. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
18. Защита персональных данных работника.
19. Рабочее время: понятие и виды.
20. Режим рабочего времени.
21. Учет рабочего времени, нормирование труда.
22. Время отдыха: понятие и виды.
23. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.
24. Заработная плата: порядок, место, сроки выплаты, ответственность работодателя за нарушения сроков.
25. Удержания из заработной платы.
26. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
27. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
28. Гарантии при направлении работников в командировки и переезде на работу в другую местность.
29. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
30. Трудовой распорядок (на примере правил внутреннего трудового распорядка предприятия, организации, учреждения).
31. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения и снятия.
32. Ученический договор.
33. Понятие и содержание охраны труда.
34. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
35. Материальная ответственность работодателя перед работником.
36. Условия материальной ответственности работника. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
37. Порядок взыскания ущерба при привлечении работника к материальной ответственности.
38. Особенности регулирования труда женщин.
39. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.
40. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
41. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и занятых на сезонных работах.
42. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
43. Особенности регулирования труда надомников,

44. Особенности регулирования лиц, работающих в районах Крайнего Севера.
45. Особенности регулирования труда педагогических работников.
46. Особенности регулирования труда инвалидов.
47. Трудовые споры: понятие, виды и причины возникновения.
48. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.
49. Рассмотрение коллективных трудовых споров.
50. Забастовки.
51. Применение знаний, полученных в рамках изучения курса «Трудовое право» при изучении школьных предметов: «Обществознание», «Право».
52. Организация различных видов деятельности обучающихся в образовательном процессе; приемы, направленные на поддержание познавательного интереса на примере изученного материала курса.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основная литература

1. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 185 с. – (Высшее образование). – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519622>.
2. Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для вузов / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 320 с. – (Высшее образование). – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511326>.
3. Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 126 с. – (Высшее образование). – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519667>.
4. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 542 с. – (Высшее образование). – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519665>.
5. Трудовое право : учебник для вузов / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 332 с. – (Высшее образование). – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510928>.

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (с изм.).
2. Конвенция МОТ от 2 июня 1982 г. № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя».
3. Конвенция МОТ от 1 июля 1949 г. № 98 «О применении принципов права на организации и на ведение коллективных переговоров».
4. Конвенция МОТ 1973 г. № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу».
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.)
6. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (с изм. и доп.).
7. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.).
8. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. и доп.).

9. Закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г № 5485-1 «О государственной тайне» (с изм. и доп.).

10. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

12. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применения труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изм. и доп.).

13. Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2003 г. № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (с изм. и доп.).

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

15. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (утв. распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р)

16. Постановление Минтруда Российской Федерации от 07 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

17. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

18. Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (с изменениями и дополнениями от 25 декабря 2014 г., 5 августа 2016 г.)

21. Постановление Минтруда Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (с изм. и доп.).

22. Постановление Минтруда России от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении Тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (с изм. и доп.).

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации ТК РФ» в редакции Постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 63).

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

Сетевые ресурсы

1. <http://www.garant.ru/> (сайт Справочной правовой системы «Гарант»).
2. <http://www.consultant.ru/> (сайт Справочной правовой системы «КонсультантПлюс»).
3. <http://www.rg.ru/> (сайт «Российской газеты»).
4. <http://www.top-personal.ru/workinglaws.html> (сайт журнала «Трудовое право»).

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Лекционная аудитория.
2. Компьютер (ноутбук).
3. Телевизор.
4. Мультимедиапроектор.
5. Презентации к лекциям и семинарским занятиям.
6. Лицензионное программное обеспечение: LibreOffice, LibreOffice Base, LibreOffice Impress, Kaspersky Endpoint Security - 300, Adobe Reader.
7. ИРБИС электронный каталог.
8. Платформа ДО Русский Moodle.