

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Райхерт Татьяна Николаевна

Должность: Директор

Дата подписания: 09.03.2023 17:44:56

Уникальный программный ключ:

c914df807d771447164c08ee17f8e2f93dde816b

«Российский государственны

Министерство образования и науки Российской Федерации
Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал)
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный профессионально-педагогический университет»

Факультет естествознания, математики и информатики

Кафедра информационных технологий

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР

Л. П. Филатова

«_____» 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ПРЕДМЕТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»

Уровень высшего образования

Бакалавриат

Направления подготовки

09.03.03 Прикладная информатика

Профиль

«Прикладная информатика в экономике»

Формы обучения

Очная, заочная

Нижний Тагил
2018

Рабочая программа дисциплины «Предметно-ориентированные информационные системы». Нижний Тагил : Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал) ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет», 2018. – 28 с.

Настоящая программа составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика

Автор: кандидат педагогических наук,
доцент кафедры информационных технологий

Е. С. Васева

Рецензент: начальник планово-экономического
отдела УКС АО «НПК Уралвагонзавод»

О. В. Леоненко

Одобрена на заседании кафедры информационных технологий 21 июня 2018 г., протокол № 12.

Заведующая кафедрой ИТ

М. В. Мащенко

Председатель методической комиссии ФЕМИ

В. А. Гордеева

Рекомендована к печати методической комиссией факультета естествознания, математики и информатики 13 сентября 2018 г., протокол № 1.

Декан ФЕМИ

Н. В. Жуйкова

Зав отделом АВТ и МТО научной библиотеки

О. В. Левинских

© Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал) ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет», 2018.
© Васева Елена Сергеевна, 2018.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи освоения дисциплины	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
3. Результаты освоения дисциплины.....	4
4. Структура и содержание дисциплины.....	5
4.1. Объем дисциплины и виды контактной и самостоятельной работы.....	5
4.2. Содержание и тематическое планирование дисциплины.....	7
4.2.1. Тематический план дисциплины для очной формы обучения.....	7
4.2.2. Тематический план дисциплины для заочной формы обучения	8
4.3. Содержание тем дисциплины.....	11
5. Образовательные технологии.....	13
6. Учебно-методические материалы	13
6.1. Планирование самостоятельной работы (очная форма обучения).....	13
6.2. Планирование самостоятельной работы (заочная форма обучения).....	15
6.3. Задания и методические указания по организации самостоятельной работы.....	16
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение	20
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины	21
9. Текущий контроль качества усвоения знаний.....	21
10. Итоговая аттестация	21

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины: формирование у будущих специалистов необходимых знаний о современных предметно-ориентированных информационных системах в экономике; знакомство с принципами и методами создания, хранения, редактирования, представления и защиты информации; формирование и развитие у студентов информационного подхода к моделям данных; формирование необходимых профессиональных компетенций разработчиков и пользователей экономических информационных систем.

Задачи:

1. Получение представления о предметно-ориентированных информационных системах.
2. Получение знаний основных принципов построения предметно-ориентированных информационных систем.
3. Изучение основных программных средств автоматизации в сфере экономической деятельности.
4. Формирование умений разрабатывать информационную систему для решения задач автоматизации конкретной предметной области.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Предметно-ориентированные информационные системы» является частью учебного плана по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика. Дисциплина включена в Блок Б.1 «Дисциплины (модули)» и является составной частью раздела Б1.В. «Вариативная часть», Б1.В.ОД «Обязательные дисциплины». Реализуется кафедрой информационных технологий.

Дисциплина «Предметно-ориентированные информационные системы» базируется на компетенциях, полученных при изучении дисциплин «Информационные системы и технологии», «Бухгалтерский учет», «Управление человеческими ресурсами», «Высокоуровневые методы информатики и программирования». Дисциплина «Предметно-ориентированные информационные системы» является основой для последующей работы над выпускной квалификационной работой.

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина направлена на формирование и развитие компетенций:

ПК-1 – способностью проводить обследование организаций, выявлять информационные потребности пользователей, формировать требования к информационной системе.

ПК-2 – способностью разрабатывать, внедрять и адаптировать прикладное программное обеспечение.

ПК-7 – способностью проводить описание прикладных процессов и информационного обеспечения решения прикладных задач.

ПК-8 – способностью программировать приложения и создавать программные прототипы решения прикладных задач.

ПК-9 – способностью составлять техническую документацию проектов автоматизации и информатизации прикладных процессов.

ПК-22 – способностью анализировать рынок программно-технических средств, информационных продуктов и услуг для создания и модификации информационных систем.

ПК-23 – способностью применять системный подход и математические методы в формализации решения прикладных задач.

ПК-24 – способностью готовить обзоры научной литературы и электронных информационно-образовательных ресурсов для профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

31. роль и место информационных систем в управлении экономическими объектами.

32. основные виды предметно-ориентированных экономических информационных систем.

33. основные понятия информационных процессов в предметно-ориентированных экономических информационных системах.

34. общие принципы организации экономических информационных систем.

35. состав и структуру экономических информационных систем.

36. специфику и особенности функционирования разного вида предметно-ориентированных экономических информационных систем.

37. методы выявления информационных потребностей пользователей;

38. современные информационные технологии, в том числе и технологии программирования;

Уметь:

У1. адаптировать предметно-ориентированные экономические информационные системы к решению практических задач, настраивать информационную систему под конкретного пользователя с учетом технической документации..

У2. применять на практике навыки работы со специализированными пакетами прикладных программ для решения экономических и практических задач.

У3. создавать информационную модель предметной области, учитывая последовательность обработки данных и структуру взаимосвязи между ними.

У4. ориентироваться на рынке пакетов прикладных программ и уметь выбрать оптимальный программный продукт для автоматизации деятельности.

У5. программировать практико-ориентированные приложения и внедрять их с учетом технической документации.

У6. составлять техническую документацию проектов автоматизации и информатизации прикладных процессов.

Владеть навыками:

В1. адаптации программных средств.

В2. внедрения и сопровождения программных средств.

В3. разработки программных средств для решения задач конкретной предметной области.

В4. составления обзоров научной литературы и электронных информационно-образовательных ресурсов, отражающих вопросы профессиональной деятельности.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины и виды контактной и самостоятельной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 13 зач. ед. (468 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ

Вид работы	Форма обучения	
	очная	заочная
	Кол-во часов	Кол-во часов
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	468	468
5 семестр		
Контактная работа, в том числе:	38	6
Лекции	12	2
Лабораторные занятия	26	4
Самостоятельная работа, в том числе:	70	59
Самоподготовка к текущему контролю знаний	34	50
Подготовка к итоговому контролю знаний	36 (экзамен)	9 (экзамен)
6 семестр		
Контактная работа, в том числе:	48	8
Лекции	16	2
Лабораторные занятия	32	6
Самостоятельная работа, в том числе:	96	71
Самоподготовка к текущему контролю знаний	87	67
Подготовка к итоговому контролю	9 (зачет)	4 (зачет)
7 семестр		
Контактная работа, в том числе:	32	12
Лекции	10	4
Лабораторные занятия	22	8
Самостоятельная работа, в том числе:	76	80
Самоподготовка к текущему контролю знаний	67	80
Подготовка к итоговому контролю	9 (зачет)	
8 семестр		
Контактная работа, в том числе:	36	8
Лекции	12	2
Лабораторные занятия	24	6
Самостоятельная работа, в том числе:	72	116
Самоподготовка к текущему контролю знаний	36	112
Подготовка к итоговому контролю	36 (зачет)	4 (зачет)
9 семестр		
Контактная работа, в том числе:		10
Лекции		4
Лабораторные занятия		6
Самостоятельная работа, в том числе:		98
Самоподготовка к текущему контролю знаний		89
Подготовка к итоговому контролю		9 (экзамен)

4.2. Содержание и тематическое планирование дисциплины

4.2.1. Тематический план дисциплины для очной формы обучения

Наименование разделов и тем дисциплины (модуля)	Всего, часов	Вид контактной работы, час			Самостоятельная работа, час	Формы текущего контроля успеваемости
		Лекции	Лаб. работы	Из них в интерактивной форме		
5 семестр						
Тема 1. Информационное обеспечение экономической информационной системы	10	4		1	6	тест
Тема 2. Принципы построения и функционирования ЭИС, классификация ЭИС	10	4		1	6	тест
Тема 3. Информационные системы управления персоналом	52	4	26	5	22	тест, отчет по лабораторным работам
Экзамен	36				36	
Итого	108	12	26	7	70	
6 семестр						
Тема 4. Страховые информационные системы	12	2		1	10	тест
Тема 5. Налоговые информационные системы	12	2		1	10	тест
Тема 6. Статистические информационные системы	12	2		1	10	тест
Тема 7. Банковские информационные системы	14	4		1	10	тест
Тема 8. Бухгалтерские информационные системы	85	6	32	7	47	тест, отчет по лабораторным работам
Зачет	9				9	
Итого	144	16	32	9	96	
7 семестр						
Тема 9. Основы разработки прикладного решения на платформе 1С: Предприятие	28	2	6	1	20	отчет по лабораторным работам
Тема 10. Визуальное конструирование	32	4	8	1	20	отчет по лабораторным работам
Тема 11. Встроенный язык. Типы данных. Алгоритмические конструкции	39	4	8	5	27	отчет по лабораторным работам
Зачет	9				9	
Итого	108	10	22	7	76	
8 семестр						
Тема 12. Автоматизация бизнес процессов	10	2	4	1	4	защита проекта
Тема 13. Роли, пользователи, интерфейсы, локализация	8	2	2	1	4	защита проекта

Наименование разделов и тем дисциплины (модуля)	Всего, часов	Вид контактной работы, час			Формы текущего контроля успеваемости	
		Лекции	Лаб. работы	Из них в интерактивной форме	Самостоятельная работа, час	
Тема 14. Построение распределенных информационных систем	12	4	4	1	4	защита проекта
Тема 15. Разработка программного средства, автоматизирующего решение задач в конкретной предметной области	42	4	14	6	24	защита проекта
Экзамен	36				36	
Итого	108	12	24	9	72	

4.2.2. Тематический план дисциплины для заочной формы обучения

Наименование разделов и тем дисциплины (модуля)	Всего, часов	Вид контактной работы, час			Формы текущего контроля успеваемости	
		Лекции	Лаб. работы	Из них в интерактивной форме	Самостоятельная работа, час	
5 семестр						
Тема 1. Информационное обеспечение экономической информационной системы	11	1		1	10	опрос
Тема 2. Принципы построения и функционирования ЭИС, классификация ЭИС	11	1		1	10	опрос
Тема 3. Информационные системы управления персоналом	34		4	1	30	отчет по лабораторным работам
Зачет	9				9	
Итого	65	2	4	3	59	
6 семестр						
Тема 4. Страховые информационные системы	6,5	0,5		0,5	6	контрольная работа
Тема 5. Налоговые информационные системы	6,5	0,5		0,5	6	контрольная работа
Тема 6. Статистические информационные системы	6,5	0,5		0,5	6	контрольная работа
Тема 7. Банковские информационные системы	6,5	0,5		0,5	6	контрольная работа
Тема 8. Бухгалтерские информационные системы	49		6	2	43	отчет по лабораторным работам, контрольная работа

Наименование разделов и тем дисциплины (модуля)	Всего, часов	Вид контактной работы, час				Формы текущего контроля успеваемости
		Лекции	Лаб. работы	Из них в интерактивной форме	Самостоятельная работа, час	
Экзамен	4				4	
Итого	79	2	6	4	71	
7 семестр						
Тема 9. Основы разработки прикладного решения на платформе 1С: Предприятие	23	1	2	1	20	отчет по лабораторным работам
Тема 10. Визуальное конструирование	36	2	4	1	30	отчет по лабораторным работам
Тема 11. Встроенный язык. Типы данных. Алгоритмические конструкции	33	1	2	1	30	отчет по лабораторным работам
Итого	92	4	8	3	80	
8 семестр						
Тема 12. Автоматизация бизнес процессов	39	1	2	1	36	защита проекта
Тема 13. Роли, пользователи, интерфейсы, локализация	38,5	0,5	2	1	36	защита проекта
Тема 14. Построение распределенных информационных систем	42,5	0,5	2	1	40	защита проекта
Экзамен	4				4	
Итого	124	2	6	3	116	
9 семестр						
Тема 15. Разработка программного средства, автоматизирующего решение задач в конкретной предметной области	99	4	6	1	89	защита проекта
Экзамен	9				9	
Итого	108		8	1	98	

Практические занятия (очная форма обучения)

№ п.п.	Наименование лабораторных работ	Кол-во ауд. часов
5 семестр		
1	Начало работы с конфигурацией «Зарплата и УП»	2
2	Настройка графиков работы	2
3	Штатно-должностная структура организации	2
4	Учет персональных данных	1
5	Оформление трудовых отношений	2
6	Системы оплаты труда	2
7	Кадровые документы	2
8	Данные для расчета заработной платы	2
9	Премии и вознаграждения	1
10	Начисление заработной платы.	2

№ п.п.	Наименование лабораторных работ	Кол-во ауд. часов
11	Учет пособий по временной нетрудоспособности	2
12	Удержания из начисленных доходов	2
13	Автоматизация кадрового учета в программе Контур-Персонал	2
14	Автоматизация расчетного учета в программе Контур-Персонал	2
	6 семестр	
1	Конфигурация 1С:Бухгалтерия. Ввод сведений об организации	6
2	План счетов	4
3	Способы регистрации хозяйственных операций	4
4	Учет денежных средств	2
5	Учет ТМЦ	2
6	Учет имущества организации	2
7	Учет выпуска продукции	2
8	Расчеты с подотчетными лицами	2
9	Учет торговых операций	2
10	Учет труда и заработной платы	2
11	Выполнение регламентных операций. Регламентированные отчеты	2
12	Стандартные отчеты	2
	7 семестр	
1	Создание информационной базы данных	2
2	Подсистемы	2
3	Справочники	2
4	Документы	2
5	Периодические регистры сведений	2
6	Регистры накопления. Остатки	2
7	Регистры накопления. Обороты	2
8	Проведение документа по нескольким регистрам	2
9	Отчеты	6
	8 семестр	
1	Постановка задачи, исследование предметной области	2
2	Организация подсистем	2
3	Общие модули	2
4	Работа над проектом	18

Практические занятия (заочная форма обучения)

№ п.п.	Наименование лабораторных работ	Кол-во ауд. часов
	5 семестр	
1	Начало работы с конфигурацией «Зарплата и УП»	0,5
2	Настройка графиков работы	
3	Штатно-должностная структура организации	0,5
4	Учет персональных данных	
5	Оформление трудовых отношений	0,5
6	Системы оплаты труда	0,5
7	Кадровые документы	
8	Данные для расчета заработной платы	0,5
9	Премии и вознаграждения	
10	Начисление заработной платы.	0,5
11	Учет пособий по временной нетрудоспособности	
12	Удержания из начисленных доходов	

№ п.п.	Наименование лабораторных работ	Кол-во ауд. часов
13	Автоматизация кадрового учета в программе Контур-Персонал	0,5
14	Автоматизация расчетного учета в программе Контур-Персонал	0,5
	6 семестр	
1	Конфигурация 1С:Бухгалтерия. Ввод сведений об организации	0,5
2	План счетов	0,5
3	Способы регистрации хозяйственных операций	0,5
4	Учет денежных средств	0,5
5	Учет ТМЦ	0,5
6	Учет имущества организации	0,5
7	Учет выпуска продукции	0,5
8	Расчеты с подотчетными лицами	0,5
9	Учет торговых операций	0,5
10	Учет труда и заработной платы	0,5
11	Выполнение регламентных операций. Регламентированные отчеты	0,5
12	Стандартные отчеты	0,5
	7 семестр	
1	Создание информационной базы данных	1
2	Подсистемы	1
3	Справочники	1
4	Документы	1
5	Периодические регистры сведений	1
6	Регистры накопления. Остатки	1
7	Регистры накопления. Обороты	1
8	Проведение документа по нескольким регистрам	
9	Отчеты	1
	8 семестр	
1	Постановка задачи, исследование предметной области	2
2	Организация подсистем	2
3	Общие модули	2
	9 семестр	
4	Работа над проектом	6

4.3. Содержание тем дисциплины

Тема 1. Информационное обеспечение экономических информационных систем.

Экономическая информация. Фазы существования экономической информации. Классификация экономической информации. Иерархическая и фасетная системы классификации. Системы кодирования, принципы построения системы кодов информационных объектов. Общероссийские классификаторы. Унифицированные системы документации.

Тема 2. Принципы построения и функционирования ЭИС, классификация ЭИС.

Роль структуры управления в информационной системе. Структура информационной системы. Принципы построения и функционирования экономической информационной системы. Соответствие. Экономичность. Регламентность. Самоконтроль. Интегральность. Адаптивность. Классификация экономических информационных систем.

Тема 3. Информационные системы управления персоналом.

Уровни автоматизации управления персоналом. Классификация систем управления персоналом. Обзор Российского рынка информационных систем управления персоналом. Функциональное наполнение. Организация кадрового и расчетного документооборота в программе 1С: Предприятие.

Тема 4. Страховые информационные системы.

Современный страховой рынок. Особенности функционирования информационных систем в системе страхования РФ и в коммерческих страховых компаниях. Основные принципы построения систем автоматизации в страховой деятельности. Проектирование и разработка информационных систем в страховом деле. Особенности функционирования информационных систем в системе страхования РФ и в коммерческих страховых компаниях. Применение интернет-технологий в страховой деятельности.

Тема 5. Налоговые информационные системы.

Особенности системы управления органами Госналогслужбы. Характеристика функциональных задач, решаемых в налоговой службе. Особенности информационного обеспечения АИС налоговой службы. Особенности информационных технологий, используемых в органах налоговой службы.

Тема 6. Статистические информационные системы.

Основные задачи государственной статистики. Понятие объекта управления, функции органов государственной статистики в системе управления экономикой. Организационная структура государственной статистики. Основной комплекс задач, решаемых органами государственной статистики: регламентные и запросные статистические задачи, комплексы электронной обработки информации, задачи информационного обслуживания, задачи экономического анализа. ИТ статистических информационных систем.

Тема 7. Банковские информационные системы.

Специфика организации банковского дела в России. Проблемы создания автоматизированных банковских систем. Особенности информационного обеспечения банковских информационных технологий. Технические решения банковских технологий. Программное обеспечение информационных технологий в банках. Автоматизация межбанковских расчетов.

Тема 8. Бухгалтерские информационные системы.

Понятие бухгалтерских информационных систем и возможности их использования в управлении экономическими объектами. Основные принципы построения систем автоматизации в бухгалтерском учете. Особенности их функционирования для крупных предприятий и предприятий малого и среднего бизнеса. Программные средства автоматизации в бухгалтерском учете.

Тема 9. Основы разработки прикладного решения на платформе 1С: Предприятие.

Платформа и прикладные решения. Метаданные - способ описания прикладного решения. Построение прикладного решения на основе модели. Стандартные прототипы прикладных объектов. Согласованность технологий и инструментов. Перечисления. Справочники. Документы. Регистры.

Тема 10. Визуальное конструирование.

Основные приемы проектирования бизнес-процессов с помощью визуального редактора. Система компоновки данных. Использование и настройка автоматически генерируемых форм. Внесение изменений в печатные формы.

Тема 11. Встроенный язык. Типы данных. Алгоритмические конструкции.

Модуль управляемого приложения. Структура программного модуля. Примитивные типы данных. Ссылка и объект. Примеры использования стандартных функций. Основные алгоритмические конструкции. Программирование форм в прикладных решениях.

Тема 12. Автоматизация бизнес процессов.

Описание, создание и управление выполнением бизнес-процессов в прикладных решениях 1С:Предприятие. Ролевая маршрутизация.

Тема 13. Роли, пользователи, интерфейсы, локализация.

Логическое управление доступом. Высокоуровневая модель интерфейса. Администрирование пользователей и настройка интерфейсов. Формирование и локализация командного интерфейса.

Тема 14. Построение распределенных информационных систем.

Разработка решений в централизованной системе хранения данных. Механизм подсистем. Роли и механизмы ограничения доступа к данным. Общие реквизиты и механизм разделения данных. Построение информационных систем с распределенными информационными базами. Планы обмена данными. Способы организации связи данных прикладного решения с данными, хранящимися во внешней базе

Тема 15. Разработка программного средства, автоматизирующего решение задач в конкретной предметной области.

Постановка задачи. Организация учета условно постоянной информации. Определения механизмов учета. Оптимизация прикладного решения. Настройка ролей, интерфейсов. Настройка сервисов информационной безопасности.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Лекционные занятия должны стимулировать познавательную активность студентов, поэтому в ходе лекций необходимо обращение к примерам, взятым из практики, включение проблемных вопросов и ситуаций.

Основными методами, используемыми на практических занятиях, будут: практикум с использованием практико-ориентированных задач, метод проектов, метод проблемных ситуаций.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

6.1. Планирование самостоятельной работы (очная форма обучения)

Темы занятий	Количество часов			Содержание самостоятельной работы	Формы контроля СРС
	Всего	Аудитор-ных	Самост. работы		
5 семестр					
Тема 1. Информационное обеспечение экономической информационной системы	10	4	6	Подготовка к тесту	Тест
Тема 2. Принципы построения и функционирования ЭИС, классификация ЭИС	10	4	6	Подготовка к тесту	Тест
Тема 3. Информационные системы управления персоналом	52	30	22	Выполнение домашней работы	Отчет
Экзамен	36		36		Ответ и выполнение задания на экзамене

Темы занятий	Количество часов			Содержание самостоятельной работы	Формы контроля СРС
	Всего	Аудитор-ных	Самост. работы		
Всего	108	42	66		
6 семестр					
Тема 4. Страховые информационные системы	12	2	10	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 5. Налоговые информационные системы	12	2	10	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 6. Статистические информационные системы	12	2	10	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 7. Банковские информационные системы	14	4	10	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 8. Бухгалтерские информационные системы	85	38	47	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Зачет	9		9	Подготовка к зачету	Выполнение заданий на зачете
Всего	144	48	96		
7 семестр					
Тема 9. Основы разработки прикладного решения на платформе 1С: Предприятие	28	8	20	Выполнение домашней работы	Отчет
Тема 10. Визуальное конструирование	32	12	20	Выполнение домашней работы	Отчет
Тема 11. Встроенный язык. Типы данных. Алгоритмические конструкции	39	12	27	Выполнение домашней работы	Отчет
Экзамен	9		9		Ответ на экзамене
Всего	108	32	76		
8 семестр					
Тема 12. Автоматизация бизнес процессов	10	6	4	Работа над проектом	Отчет
Тема 13. Роли, пользователи, интерфейсы, локализация	8	4	4	Работа над проектом	Отчет
Тема 14. Построение распределенных информационных систем	12	8	4	Работа над проектом	Отчет
Тема 15. Разработка программного средства, автоматизирующего решение задач в конкретной предметной	42	18	24	Работа над проектом	Отчет

Темы занятий	Количество часов			Содержание самостоятельной работы	Формы контроля СРС
	Всего	Аудитор-ных	Самост. работы		
области					
Зачет	36		36		Защита проекта
Всего	108	32	72		

6.2. Планирование самостоятельной работы (заочная форма обучения)

Темы занятий	Количество часов			Содержание самостоятельной работы	Формы контроля СРС
	Всего	Аудитор-ных	Самост. работы		
5 семестр					
Тема 1. Информационное обеспечение экономической информационной системы	11	1	10	Подготовка к тесту	Тест
Тема 2. Принципы построения и функционирования ЭИС, классификация ЭИС	11	1	10	Подготовка к тесту	Тест
Тема 3. Информационные системы управления персоналом	34	4	30	Выполнение домашней работы	Отчет
Зачет	9		9		Ответ и выполнение задания на зачете
Всего	65	6	59		
6 семестр					
Тема 4. Страховые информационные системы	6,5	0,5	6	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 5. Налоговые информационные системы	6,5	0,5	6	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 6. Статистические информационные системы	6,5	0,5	6	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 7. Банковские информационные системы	6,5	0,5	6	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Тема 8. Бухгалтерские информационные системы	49	6	43	Выполнение домашней работы. Подготовка к тесту	Отчет. Тест
Экзамен	4		4	Подготовка к зачету	Выполнение заданий на экзамене
Всего	79	8	71		

Темы занятий	Количество часов			Содержание самостоятельной работы	Формы контроля СРС
	Всего	Аудитор-ных	Самост. работы		
7 семестр					
Тема 9. Основы разработки прикладного решения на платформе 1С: Предприятие	23	3	20	Выполнение домашней работы	Отчет
Тема 10. Визуальное конструирование	36	6	30	Выполнение домашней работы	Отчет
Тема 11. Встроенный язык. Типы данных. Алгоритмические конструкции	33	3	30	Выполнение домашней работы	Отчет
Всего	92	12	80		
8 семестр					
Тема 12. Автоматизация бизнес процессов	39	3	36	Работа над проектом	Отчет
Тема 13. Роли, пользователи, интерфейсы, локализация	38,5	2,5	36	Работа над проектом	Отчет
Тема 14. Построение распределенных информационных систем	42,5	2,5	40	Работа над проектом	Отчет
Зачет	4		4		
9 семестр					
Тема 15. Разработка программного средства, автоматизирующего решение задач в конкретной предметной области	99	10	89	Работа над проектом	Отчет
Экзамен	9		9		Защита проекта
Всего	108	10	98		

6.3. Задания и методические указания по организации самостоятельной работы

Тема 1. Информационное обеспечение экономических информационных систем.

1. Найти информацию о том, какие еще классификаторы могут использоваться в информационных системах.
2. Определить код местности, в которой вы проживаете по ОКАТО.
3. Составить характеристику для себя и еще двух одногруппников согласно ОКИН не менее, чем по 10 фасетам.

Тема 2. Принципы построения и функционирования ЭИС, классификация ЭИС.

1. Составить фасетную классификацию экономических информационных систем.
2. Составить иерархическую классификацию экономических информационных систем.
3. Выполнить анализ одной из экономических информационных систем на соответствие принципам построения и функционирования.

Тема 3. Информационные системы управления персоналом.

- Составить сравнительную характеристику информационных систем управления персоналом российского рынка.
- Выполнить настройку штатного расписания организации в программе 1С: Зарплата и управление персоналом

Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Вид начислений	Количество штатных единиц	Пределы ФОТ
Администрация	Генеральный директор	Оплата по окладу	1,00	15 000,00 - 35 000,00
Бухгалтерия	Главный бухгалтер	Оплата по окладу	1,00	12 000,00 - 35 000,00
Бухгалтерия	Бухгалтер	Оплата по окладу	1,00	12 000,00 - 28 000,00
Строительный участок №1	Бетонщик	Оплата по окладу (по часам)	1,00	10 000,00 - 24 000,00
Строительный участок №1	Грузчик	Сдельный заработок для работающих по окладу	2,00	12 000,00 - 18 000,00
Строительный участок №1	Бригадир	Оплата по окладу	1,00	10 000,00 - 32 000,00
Транспортный цех	Водитель легкового автомобиля	Оплата по часовому тарифу	2,00	100,00 - 210,00
Транспортный цех	Водитель грузового автомобиля	Оплата по часовому тарифу	2,00	100,00 - 210,00
Итого по документу			11	

- Пусть коллективным договором организации определена бально-рейтинговая система, согласно которой сотрудники получают стимулирующую выплату в течение года, ее размер определяется количеством баллов, набранных сотрудником за предыдущий отчетный период и стоимостью одного балла. Определить в конфигурации новый вид начисления.

Тема 4. Страховые информационные системы.

- Выполнить анализ информационных систем в страховой деятельности (Производитель, архитектура системы, функциональность, стоимость поставки, примеры внедрения).

Тема 5. Налоговые информационные системы.

- Скачать с официального сайта «Положение об автоматизированной информационной системе Федеральной налоговой службы (АИС «Налог-3»)».
- Перечислите технические и программные средства АИС «Налог-3», которые обеспечивают защиту информации.
- Составьте руководство пользователя для работы с программой 3-НДФЛ.

Тема 6. Статистические информационные системы.

- Построить диаграмму численности населения (сельского и городского) по годам. Данные взять из официального источника.
- Построить круговую диаграмму за 2017 год, отражающую расходы на науку из средств федерального бюджета (в том числе на фундаментальные исследования, на прикладные научные исследования).

3 Построить за 2017 год диаграмму среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работникам организации по видам экономической деятельности.

4. Приведите примеры десяти статистических сборников (информацию взять из БГД ФСГС.

Тема 7. Банковские информационные системы.

1. Выполнить анализ одной из зарубежных АБС по плану:

- Производитель.
- Примеры внедрения.
- Архитектура.
- Достиныства и недостатки.

Тема 8. Бухгалтерские информационные системы.

1. Настроить учетную политику организации в программе 1С: Бухгалтерский учет.

2. Построить отчет «Бухгалтерский баланс» за предыдущий год в программе 1С: Бухгалтерский учет.

Тема 9. Основы разработки прикладного решения на платформе 1С: Предприятие.

1. Создайте новый вид документа – *Оказание услуги*. В режиме «Конфигуратор».

- Реквизиты документа:
 - Склад, тип *СправочникСсылка.Склады*. Выберем для свойства Значение заполнения предопределенный элемент *Основной справочника Склады*;
 - Клиент, тип *СправочникСсылка.Клиенты*. Установим свойство Проверка заполнения в значение *Выдавать ошибку*;
 - Мастер, тип *СправочникСсылка.Сотрудники*. Установим свойство Проверка заполнения в значение *Выдавать ошибку*.
- При необходимости определите проверку заполнения реквизитов.

Табличную часть документа *ПереченьНоменклатуры* с реквизитами:

- Номенклатура, тип *СправочникСсылка.Номенклатура*;
- Количество, тип Число, длина 15, точность 3, неотрицательное;
- Цена, тип Число, длина 15, точность 2, неотрицательное,
- Сумма, тип Число, длина 15, точность 2, неотрицательное.
- Для табличной части в целом и для каждого ее реквизита свойство Проверка заполнения в значение *Выдавать ошибку*.
- Создайте основную форму документа.
- Создайте обработчики событий, обеспечивающие пересчет суммы при изменении полей Цена и Количество.

Тема 10. Визуальное конструирование.

Основные приемы проектирования бизнес-процессов с помощью визуального редактора. Система компоновки данных. Использование и настройка автоматически генерируемых форм. Внесение изменений в печатные формы.

Тема 11. Встроенный язык. Типы данных. Алгоритмические конструкции.

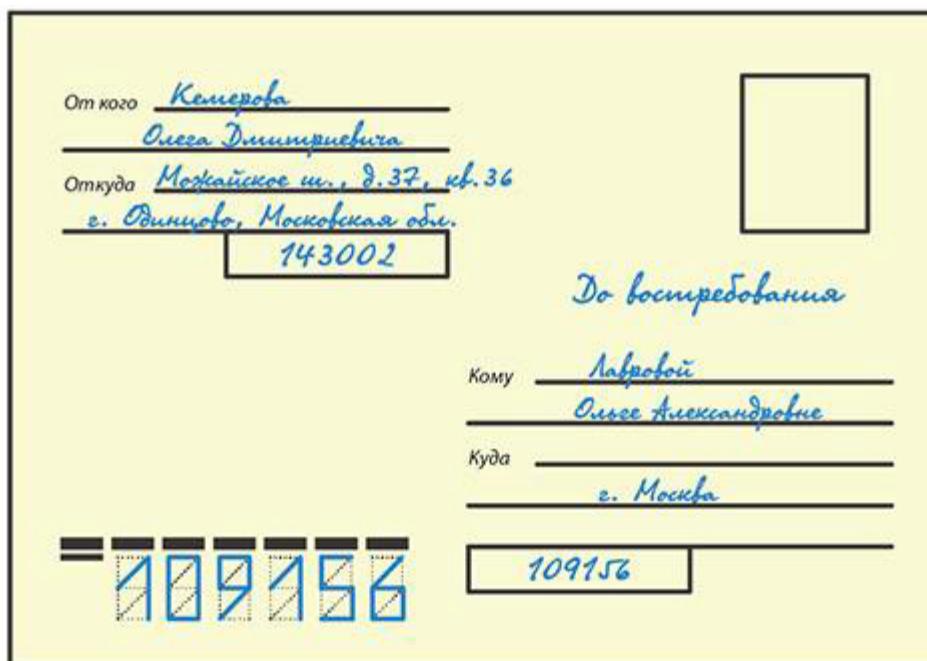
Решение задач оформить в модуле управляемого приложения. Процедура ПриНачалаРаботыСистемы(). В теле процедуры установите точку останова в первой строке примера и пройдите его по шагам в режиме отладки. Посмотреть, как меняются значения переменных.

1. В одной переменной сохраните вашу среднюю скорость – 5 км/ч. В другой переменной сохраните расстояние до института – 6 км. В третьей переменной посчитайте количество минут, которое вам понадобится, чтобы дойти до института.

2. При отправке почтовых сообщений существует определенный порядок перечисления реквизитов адреса:

- Название улицы, номер дома, номер квартиры.
- Название населенного пункта (города, поселка и т. п.).
- Название района.
- Название республики, края, области, автономного округа (области).

Используя переменные Улица, НомерДома, НомерКвартиры, Город и Область, запишите адрес, выделенный на рисунке:



3. Разность двух дат представьте в виде количества часов, минут и секунд. Например, «3 ч. 29 мин. 40 с».

4. В хорошую погоду, когда у вас нет занятий, вы всегда идете гулять. С помощью переменных ХорошаяПогода, СегодняВыходной и СегодняПраздник вычислите значение переменной ЯИдуГулять. Проверьте, что ваша инструкция правильно работает при любых значениях исходных переменных.

Тема 12-15.

Разработка прикладного решения на базе платформы 1С:Предприятие. Подготовка к защите проекта.

Примерные темы проектов

1. Ведение домашней бухгалтерии.
2. Работа менеджера туристической фирмы.
3. Учет оплата телефонных разговоров.
4. Заказ такси.
5. Бронирование авиабилетов.
6. Бронирование мест в гостиницах.
7. Учет в салоне видеопроката.
8. Расчет заработной платы.
9. Оплата коммунальных услуг.
10. Система «Абитуриент».

11. Назначение стипендий в деканате.
12. Фонотека (домашняя).
13. Система «Деканат».
14. Выдача книг в библиотеке.
15. Телефонная справочная служба.
16. Продажа авиабилетов.
17. Продажа железнодорожных билетов.
18. Система «Скорая помощь».
19. Продажа билетов в кинотеатре.
20. Продажа билетов в театре.
21. Заказ товаров через каталог.
22. Система «Регистратура в поликлинике».
23. Система «Аптека».
24. Страховая фирма.
25. Риэлтерская служба.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основная литература

1. Васева, Е. С. Предметно-ориентированные экономические информационные системы (раздел «Бухгалтерские информационные системы») [Текст] : учебно-методическое пособие / Е. С. Васева. Нижний Тагил : Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт, 2016. 110 с.
2. Радченко М. Г., Хрусталева Е.Ю. 1С:Предприятие 8.3. Практическое пособие разработчика. Примеры и типовые приемы. Электронная книга для публикации в информационной системе ИТС ПРОФ. М.: «1С-Паблишинг», 2013. URL: <https://its.1c.ru/db/pubdevguide83#content:3:hdoc> (дата обращения 2018 г.).

Дополнительная литература

1. Бодров, О.А. Предметно-ориентированные экономические информационные системы : учеб. / О.А. Бодров, Р.Е. Медведев. М.: Горячая линия-Телеком, 2013. 244 с. URL: https://e.lanbook.com/book/5124#book_name (дата обращения 2018 г.).
2. Вдовин, В.М. Предметно-ориентированные экономические информационные системы: Учебное пособие: учеб. пособие / В.М. Вдовин, Л.Е. Суркова, А.А. Шурупов. М.: Дашков и К, 2013. 388 с. URL: <https://e.lanbook.com/book/56276#authors> (дата обращения 2018 г.).
3. Хрусталева Е.Ю. Язык запросов «1С:Предприятия 8». Электронная книга для публикации в информационной системе ИТС ПРОФ. М.: «1С-Паблишинг», 2013. URL: <https://its.1c.ru/db/pubqlang> (дата обращения 2018 г.).
4. Чистов Д.В., Харитонов С.А. Хозяйственные операции в «1С:Бухгалтерии 8» (редакция 3.0). Задачи, решения, результаты. Электронная книга для публикации в информационной системе ИТС ПРОФ. М.: «1С-Паблишинг», 2014. URL: <https://its.1c.ru/db/pubhozoper> (дата обращения 2018 г.).

Программное обеспечение

Браузер Google chrome/Mozilla Firefox
Microsoft Office/ OpenOffice/ LibreOffice,
1С: Предприятие.

Интернет-ресурсы

1. INTUIT.ru: Учебный курс. Стандартизация и сертификация программного обеспечения [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intuit.ru/department/se/standcertsoft/10/>.
2. Страхование в России [Электронный ресурс]. URL: <http://www.allinsurance.ru>
3. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс]. URL: <http://www.cfin.ru3>.
4. Центр страховой информации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.strahovka.info>
5. Дистанционное банковское обслуживание [Электронный ресурс]. URL: <http://bss.bssys.com>
6. Министерство Российской Федерации по налогам и сборам [Электронный ресурс]. URL: <http://www.nalog.ru>

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудитория 201A: 35 посадочных мест для студентов, 11 рабочих мест для студентов, рабочее место преподавателя, маркерная доска, интерактивная доска, 12 компьютеров, стационарный мультимедиакомплекс, учебный сервер.

9. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА УСВОЕНИЯ ЗНАНИЙ

Текущий контроль усвоения знаний ведется по итогам выполнения практических заданий, сделанных студентами в ходе лабораторных занятий. На занятиях ведется также проверка владения терминами и понятиями в форме устного или письменного опроса. По отдельным темам для проверки текущих знаний проводится тестирование.

Текущий контроль учебных достижений студентов может быть проведен с использованием накопительной балльно-рейтинговой системы оценки (НБРС). В этом случае оценке в баллах подлежат как результаты текущих опросов, так и результаты выполнения практических заданий. Для оценки используется шкала баллов, разработанная в соответствии с Положением о НБРС.

10. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Итоговая аттестация предусмотрена в 5,6,7,8 семестрах.

Примеры заданий:

5 семестр

Типовые теоретические вопросы

1. Понятие информации, экономической информации, классификация и кодирование информации.
2. Общероссийские классификаторы информации.
3. Информационная система, ее структура.
4. Принципы построения и функционирования экономической информационной системы.
5. Классификация экономических информационных систем по функциональному признаку.
6. Классификация экономических информационных систем по режимам работы.
7. Классификация экономических информационных систем по способу распределения вычислительных ресурсов.
8. Классификация экономических информационных систем по масштабу.
9. Классификация экономических информационных систем по отраслевой принадлежности.
10. Классификация экономических информационных систем по сфере применения.
11. Автоматизированные информационные технологии, их классификация.
12. Информационное обеспечение управления персоналом.

13. Классификация систем управления персоналом.
14. Функциональное наполнение HRM-систем.
15. Обзор российского рынка систем управления персоналом.

Типовые практические задания

Используя типовую конфигурацию «Зарплата и управление персоналом», необходимо проиллюстрировать на примерах и кратко описать суть предлагаемых решений для удовлетворения потребностей обследуемой организации.

При оценке практического задания учитывается адекватность выбранных методов и средств конфигурации для получения правильного и эффективного решения;

Организация: ООО «Охранное агентство», программа внедряется с начала текущего года.

В каждом задании необходимо зарегистрировать нового пользователя и работу с программой вести от его имени.

В каждом задании необходимо ввести сведения об организации: ООО «Стена», настроить учетную политику.

Ввести в программу начальную штатную расстановку по состоянию на начало года.

ФИО	Подразделение	Вид занятости	График	Зарплата
Дата приема	Должность			
Зайцев А.А.	Администрация	Основное место работы	Пятидневка	Оклад 30 000 руб.
01.01.20XX	Директор			
Медведев М.М.	Охрана	Основное место работы	Пятидневка	Оклад 18000 руб.
01.01.20XX	Охранник			
Волков В.В.	Охрана	Основное место работы	Пятидневка	Оклад 18000 руб.
01.01.20XX	Охранник			

По завершении выполнения задания создать страховую копию информационной базы.

Следующие задания выполняются в соответствие с номером, определенным в билете.

№	Текст задания									
1.	<p>Штатное расписание в организации ведется без сохранения истории изменений. Настройте программу для ведения учета по организации, введите структуру организации и штатное расписание:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Подразделение</th><th>Должность</th><th>Количество ставок</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Администрация</td><td>Директор</td><td>1,00</td></tr> <tr> <td>Охрана</td><td>Охранник</td><td>4,00</td></tr> </tbody> </table> <p>С 1 февраля в организации создается новая позиция штатного расписания Начальник охраны в подразделение Охрана, 1 ставка. Зарегистрируйте изменения штатного расписания.</p>	Подразделение	Должность	Количество ставок	Администрация	Директор	1,00	Охрана	Охранник	4,00
Подразделение	Должность	Количество ставок								
Администрация	Директор	1,00								
Охрана	Охранник	4,00								
2.	<p>Измените форму оплаты труда работникам подразделения «Охрана» с 1 февраля. Согласно новой форме оплаты они работают в режиме «сутки через трое», смена начинается и заканчивается в 09:00. Работа в ночное время (с 22:00 до 06:00) оплачивается в повышенном размере.</p> <p>Настройте графики работы для сотрудников подразделения, выполните изменение кадровых данных сотрудников.</p>									

<i>№</i>	<i>Текст задания</i>																				
3.	<p>Оплата труда работников по должности «Охранник» производится по часовой тарифной ставке. Охранники дежурят в офисе, в случае вызова по тревоге во время дежурства – выезжают на вызов. За каждый вызов работникам производится доплата в размере 4х часовых тарифных ставок. За работу в ночное время производится доплата в размере 40% от часовой тарифной ставки.</p> <p>Настройте описанную систему оплаты труда. Поясните, как назначить и начислить работникам вознаграждение при такой системе оплаты труда.</p>																				
4.	<p>В январе работник Волков В.В. направляется в командировку. Введите в программу недостающие данные для расчета среднего заработка по сотруднику Волкову В.В. Сотрудник работает в организации с 29.09 прошлого года, период с 29.09 по 31.12 отработан полностью. Для работника применяется суммированный учет рабочего времени.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">Месяц</th> <th style="width: 25%;">Заработка</th> <th style="width: 25%;">Отработано дней</th> <th style="width: 25%;">Отработано часов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Сентябрь</td><td>1 000 руб.</td><td>1</td><td>8</td></tr> <tr> <td>Октябрь</td><td>20 000 руб.</td><td>21</td><td>170</td></tr> <tr> <td>Ноябрь</td><td>20 000 руб.</td><td>23</td><td>185</td></tr> <tr> <td>Декабрь</td><td>20 000 руб.</td><td>22</td><td>160</td></tr> </tbody> </table>	Месяц	Заработка	Отработано дней	Отработано часов	Сентябрь	1 000 руб.	1	8	Октябрь	20 000 руб.	21	170	Ноябрь	20 000 руб.	23	185	Декабрь	20 000 руб.	22	160
Месяц	Заработка	Отработано дней	Отработано часов																		
Сентябрь	1 000 руб.	1	8																		
Октябрь	20 000 руб.	21	170																		
Ноябрь	20 000 руб.	23	185																		
Декабрь	20 000 руб.	22	160																		
5.	<p>Работники подразделения «Охрана» организации должны раз в год проходить регулярную стажировку. Необходимо обеспечить возможность хранения в программе даты последней стажировки каждого работника и плановую дату следующей стажировки.</p> <p>Настройте программу для хранения этих данных, реализуйте получение данных в виде отчета.</p>																				
6.	<p>С 1 февраля на должность Начальника охраны принимается на работу Новенький Н.Н. Ему устанавливается испытательный срок 2 месяца.</p> <p>Отразите в программе изменения в штатном расписании, а также необходимые кадровые операции.</p>																				
7.	<p>Медведев М.М. получил травму на производстве, в связи с чем находился «на больничном» в период с 20 по 27 января.</p> <p>Зарегистрируйте период отсутствия сотрудника в программе. Выполните расчет пособия по временной нетрудоспособности.</p>																				
8.	<p>У работника Зайцева А.А. родилась двойня. Работник обратился за назначением единовременного пособия при рождении ребенка.</p> <p>Опишите особенности работы с расчетными документами для правильного начисления пособия в этом случае. Введите необходимые документы.</p>																				
9.	<p>В организацию поступил исполнительный лист на ежемесячное удержание 25% от заработка Медведева М.М. Всего, согласно исполнительному листу, с работника должно быть взыскано 100 000 руб. Доставка удержаных по исполнительному листу сумм получателю будет производиться путем перечисления на банковский счет, банковские издержки – удерживаться из зарплаты работника.</p> <p>Зарегистрируйте плановое удержание в программе.</p>																				
10.	<p>Выплата зарплаты работникам организации производится на пластиковые карты, открытые в рамках зарплатного проекта. Работнику Зайцеву А.А. зарплата выплачивается на индивидуальный банковский счет. Настройте описанный порядок выплаты зарплаты. Какие документы конфигурации будут использоваться для регистрации выплаты зарплаты?</p>																				
11.	<p>Работнику Волкову В.В. пособие по временной нетрудоспособности в январе было начислено без учета заработка предыдущих страхователей. В феврале работник представил справку от другого работодателя и попросил пересчитать пособие.</p> <p>Оформите необходимые документы.</p>																				

<i>№</i>	<i>Текст задания</i>
12.	Работник Медведев М.М. является гражданином, уволенным с военной службы, выполнившим интернациональный долг в Республике Афганистан. Работник написал заявление о предоставлении ему стандартного налогового вычета. Введите сведения о праве на вычет для работника.
13.	Работник Волков В.В. обратился с заявлением о предоставлении ему налогового вычета на ребенка. На иждивении работника находится сын в возрасте 21 год, обучающийся на очном отделении. Оформите необходимые документы. Выполните начисление заработной платы всем сотрудникам организации.
14.	17 июля организация заключила договор со сторонним физическим лицом Безутейновым Александром Ивановичем на выполнение работ по обслуживанию кондиционера. Срок выполнения работ с 1 июля по 10 июля текущего года. Вознаграждение по договору составляет 3000 рублей, выплачивается по окончании выполнения работ. Отразите этот факт в учете.
15.	Получите в виде отчета список работников организации по трудовому договору на заданную дату. В списке должны фигурировать только сотрудники, имеющие несовершеннолетних детей. Список должен быть отсортирован по ФИО сотрудника. В списке должны присутствовать следующие поля:

Сохраните настроенный вариант отчета в информационной базе.

6 семестр

Типовые практические задания

Используя типовую конфигурацию «1С:Бухгалтерский учет», необходимо проиллюстрировать на примерах и кратко описать суть предлагаемых решений для автоматизации учета хозяйственных операций.

Задание 1.

На основании данных для решения задачи заполнить первичные учетные документы по учету основных средств (ОС-1), отразить на счетах операции по учету основных средств, определить финансовый результат от их продажи.

Исходные данные:

Январь 2017 года. Приобретены и введены в эксплуатацию основные средства на сумму 24 000,00 руб., в т.ч. НДС - 4 000,00 руб. Применяется линейный способ амортизации. Годовая норма амортизационных отчислений составляет 18%.

Сентябрь 2017 года. В сентябре приобретенные в январе основные средства проданы по цене 36 000,00 руб., в том числе НДС - 18%. Расходы по реализации составили 500 рублей.

Задание 2.

Отразите на счетах следующие хозяйственные операции по учету нематериальных активов.

Предприятие приобретает у юридического лица исключительное право пользования торговой маркой, уплатив при этом по договору 900 руб., включая НДС 18 %, срок полезного использования торговой марки определен в 5 лет.

Ранее приобретенные нематериальные активы предприятие продает по цене 1 200 руб., в том числе НДС 200 руб. Их первоначальная стоимость составляет 850 рублей, они используются на предприятии в течение 10 лет, срок их службы составляет 15 лет.

Учетной политикой предусмотрен линейный способ начисления амортизации, а также использование счета 05 «Амортизация нематериальных активов».

Задание 3.

Списать нематериальный актив, используя 05 счет, на основании следующих данных: первоначальная стоимость НМА – 7000 руб.; амортизационные начисления – 4000 руб.

Задание 4.

Организация реализовала краткосрочные облигации, выпущенные на 6 месяцев по цене 200 рублей за штуку. (2000 тыс. штук при номинальной цене 180 рублей). Проценты по займу равны 80 % годовых. Облигации погашены в срок с уплатой процентов.

В банке получена ссуда в размере 1000 тыс. рублей на 3 месяца для закупки материалов, годовая процентная ставка коммерческого банка 60 % годовых. Проценты за пользование ссудой перечисляются банку ежемесячно.

Отразите операции на счетах бухгалтерского учета.

Задание 5.

Отразить на счетах бухгалтерского учета следующие хозяйствственные операции:

- Получена предоплата от покупателя на сумму 360 000 руб.
- Отгружена продукция (в учете признана выручка) на сумму 600 000 руб., в т. ч. НДС 18%.
- Зачтены выданные авансы и получены от покупателя денежные средства в окончательный расчет.

Задание 6.

Получен кредит банка на сумму 300 000 руб. сроком на 1 год под 12% годовых для выдачи предоплаты поставщику за материалы. Предоплата перечислена с расчетного счета. Материалы получены через 2 месяца на сумму 360 000 руб., в т.ч. НДС – 18%. После этого с поставщиком произведен окончательный расчет. Отразить операции в течение 6 месяцев.

7 семестр

Типовые теоретические вопросы

1. Режимы работы системы 1С: Предприятие (Конфигуратор и Предприятие).
2. Варианты работы системы 1С: Предприятие (файл-сервер, клиент-сервер, виды клиентов).
3. Назначение и администрирование журнала регистрации событий.
4. Подсистемы, назначение, варианты настройки.
5. Справочники.
6. Документы.
7. Регистры сведений.
8. Регистры накоплений.
9. Отчеты и обработки.
10. Виды программных модулей.
11. Структура программного модуля.
12. Типы данных.
13. Операторы присваивания. Арифметические операции.
14. Синтаксические конструкции.
15. Работа с коллекциями значений.
16. Использование номеров и индексов.

Типовые практические задания

Требуется создать простейшую систему учета на платформе 1С: Предприятие.

Задание 1.

Компания занимается оптовой торговлей. Поступление товара отражается документом «Приходная накладная», продажа – «Расходная накладная». Помимо продажи товара, могут оказываться дополнительные услуги, например по доставке. И услуги и товары указываются в одной табличной части.

Учет товаров ведется в разрезе складов. Поступление и продажа осуществляется с указанием склада (в шапке документа).

При проведении документа «Расходная накладная» необходимо производить списание товара со склада.

Необходимо построить отчет по остаткам товара на складах на указанную дату.

Остатки товаров на 01.01.2017

Склад	Номенклатура	Кол-во
Основной	Куртка замшевая	2
	Портсигар	2
Транзитный	Куртка замшевая	5
	Кинокамера	1

Задание 2.

Компания занимается оптовой торговлей. Поступление товаров отражается документом «Приходная накладная», продажа - «Расходная накладная». Складской учет товаров не ведется.

Необходимо построить отчет по анализу продаж товаров за период.

Продажи с 01.01.2017 по 31.03.2017

Номенклатура	Кол-во	Себестоимость	Продажа
Куртка замшевая	3	300	620
Портсигар	3	30	50
Доставка	1		100

Задание 3.

Требуется создать простейшую систему учета для библиотеки. Считается, что каждая книга находится в библиотеке в единственном экземпляре, при выдаче книги ей присваивается статус «выдана», при списании – «списана».

Необходимо создать отчет, отражающий текущее состояние всех книг в библиотеке.

Наличие книг в библиотеке на 01.01.2017

Наименование	Статус
Пушкин А.В. Капитанская дочка	свободна
Барто А. Игрушки	выдана
Англо-русский словарь	списана

Задание 4.

Требуется создать простейшую систему учета дипломных работ студентов. Каждый диплом имеет автора, название, руководителя и оценку.

Необходимо создать отчет, отражающий распределение дипломов по оценкам.

Задание 5.

Требуется создать простейшую систему учета дипломных работ студентов. Считается, что каждый пакет документов состоит из текста работы, диска с приложением, отзыва руководителя, отзыва рецензента. Создать отчет, выводящий список всех сданных дипломных работ с указанием срока сдачи, выделить в списке красным цветом работы, не имеющие диска с приложением.

Задание 6.

Создать простейшую систему учета протоколирования государственного экзамена по информатике. Необходимо фиксировать факт выставления оценки за ответ, каждым из членов комиссии с расчетом среднего балла.

Создать отчет, выводящий список студентов с указанием итоговой оценки (округленный средний балл).

Задание 7.

Создать простейшую систему учета успеваемости студентов за текущую сессию. В текущую сессию каждый студент сдает три экзамена: математика, информатика и русский язык.

Создать отчет, содержащий табличную часть с указанием даты сдачи экзамена, оценок по каждому предмету, студентов сдавших сессию со средним баллом меньше трех выделить красным цветом.

Задание 8.

Создать простейшую систему учета успеваемости студентов за текущую сессию. В текущую сессию каждый студент сдает три экзамена: математика, информатика и русский язык.

Создать отчет, содержащий табличную часть с указанием даты сдачи экзамена, оценок по каждому предмету, студентов сдавших сессию на одни пятерки.

Задание 9.

Создать простейшую систему учета успеваемости студентов за текущую сессию. В текущую сессию каждый студент сдает три экзамена: математика, информатика и русский язык.

Создать графический отчет, отражающий рейтинг студентов по сумме баллов за все экзамены.

Задание 10.

Создать простейшую систему учета успеваемости студентов за текущую сессию. В текущую сессию каждый студент сдает три экзамена: математика, информатика и русский язык.

Создать отчет, отражающий список студентов с оценками с группировкой по предметам, с указанием среднего балла в каждой группе.

8 семестр

Зачет (экзамен) в 8 семестре (9 семестре для заочного отделения) проводится форме представления отчета по итогам разработки проекта. Студент предоставляет краткое выступление (не более 5 минут), сопровождаемое демонстрацией прикладного решения, разработанного для конкретной предметной области на базе платформы 1С:Предприятие.

После выступления студенту задаются уточняющие вопросы, позволяющие выявить глубину знаний и степень сформированности умений и навыков. На уточняющие вопросы отводится не более 7 минут.

Критерии оценивания зачета:

Зачет выставляется по результатам выполнения практического задания.

«**Зачтено**» выставляется студентам, правильно выполнившим практическое задание, допустившим незначительные ошибки;

«**Не зачтено**» выставляется, если студент не выполнил практическое задание или допустил при выполнении грубые ошибки.

Критерии оценивания экзамена:

«**Отлично**» выставляется студентам, успешно сдавшим экзамен и показавшим глубокое знание теоретической части курса, умение проиллюстрировать изложение практическими примерами, правильно и без ошибок выполнивших практическое задание.

«Хорошо» выставляется студентам, сдавшим экзамен с незначительными замечаниями, показавшим глубокое знание теоретического вопроса, умение проиллюстрировать изложение практическими примерами, выполнившим практическое задание в целом верно, допустившим незначительные ошибки, указывающие на наличие несистематичности и пробелов в знаниях.

«Удовлетворительно» выставляется студентам, сдавшим экзамен со значительными замечаниями, показавшим знание основных положений теории при наличии существенных пробелов, испытывающим затруднения при выполнении практической работы.

«Неудовлетворительно» выставляется, если студент показал существенные пробелы в знаниях основных положений теории, не умеет применять теоретические знания на практике, не выполнил практическое задание.

Критерии оценивания проекта:

Оценка является интегральным показателем, формируемым на основе текущего и итогового контроля деятельности студента.

Критерий	Максимальный балл
Текущее выполнение заданий разработки проекта	70
Защита практики, презентация	30

Отметка	Баллы
«Отлично»	86 – 100 баллов
«Хорошо»	71 – 85 баллов
«Удовлетворительно»	56 – 70 баллов
«Не зачтено»	0 – 55 баллов